



Kiedy poleniuchujemy? Sprawdź dni ustawowo wolne od pracy w 2015 roku

data aktualizacji: 2014.11.30



Zastanawiasz się kiedy w przyszłym roku wziąć parę dni wolnego, żeby cieszyć się nawet dwutygodniowym lenistwem? Kiedy poprosić szefa o wolne poza sezonem urlopowym? Podpowiadamy, na które daty warto zwrócić szczególną uwagę przy wypisywaniu wniosków urlopowych.

W 2015 roku czekają nas 252 dni robocze i 113 wolnych. Na pierwszy rzut oka jest się z czego cieszyć, ale w nadchodzącym wielkimi krokami roku będziemy odpoczywać dwa dni krócej niż w 2014. Jednak tak jak w mijającym roku, tak samo w następnym najwięcej wolnego możemy zyskać w okresie świąteczno-noworocznym.

Dzięki orzeczeniu Trybunału Konstytucyjnego z 2 października 2012 roku mamy prawo do dodatkowego dnia wolnego w przypadku, gdy święto wypada w sobotę. W 2015 dodatkowe dwa dni wolnego będzie przysługiwać nam za Święto Wniebowzięcia Najświętszej Maryi Panny (sobota, 15 sierpnia) oraz drugi dzień Bożego Narodzenia (sobota 26 grudnia).

W tym roku Boże Narodzenie wypada w czwartek i piątek. Oznacza to, że jeśli weźmiemy cztery dni urlopu (24 i 29-31 grudnia) oraz dwa dni na początku stycznia (piątek 2 stycznia i poniedziałek 5

stycznia), to wrócimy do pracy dopiero 7 stycznia (środa) po Święcie Trzech Króli. Takie wykorzystanie sześciu dni urlopowych pozwoli nam zapomnieć o pracy na równe dwa tygodnie.

Niestety, długiego weekendu nie wykorzystamy w trakcie Wielkanocy. W 2015 roku najważniejsze święto w kalendarzu chrześcijańskim przypada na 5 i 6 kwietnia, co uniemożliwia przedłużenie wolnego aż do majówki, jak to miało miejsce w 2011 roku, gdy Wielkanoc wypadła 24 i 25 kwietnia.

W 2015 roku Święto Pracy 1 maja wypada w piątek, a 3 maja w niedzielę. Dlatego jedyną możliwością na przedłużenie majówki jest wzięcie wolnego pod koniec kwietnia (np. 29 - 30) lub na początku maja (4 - 5).

Na dłuższą przerwę trzeba będzie poczekać do Bożego Ciała, które w 2015 r. wypada w czwartek 4 czerwca. Jeden dzień urlop sprawi, że zyskamy czterodniowy długi weekend. Biorąc jednak 4 dni wolnego (1-3 i 5 czerwca) będziemy cieszyć się 9 wolnymi dniami.

W 2015 r. niekorzystnie, bo w niedzielę wypada Wszystkich Świętych. Zgodnie z Kodeksem pracy dzień ustawowo wolny od pracy przypadający w niedzielę nie obniża wymiaru czasu pracy i nie jest podstawą do udzielenia dodatkowego dnia wolnego pracownikom.

Jesienią 2015 roku okazją do dłuższego wypoczynku będzie rocznica odzyskania niepodległości przez Polskę. Biało-czerwone flagi wywiesimy w środę 11 listopada. W zależności od naszych potrzeb warto poprosić o dwa dni wolnego w poniedziałek i wtorek (30-31 października) lub w czwartek i piątek (2-3 listopada). W tej sytuacji Dzień Niepodległości rozpocznie nasz długi weekend albo go zakończy.

W 2015 roku Boże Narodzenie wypadnie w piątek i sobotę. Za sobotę pracodawca zobowiązany jest oddać nam dzień wolnego, więc najprawdopodobniej większości firm zaplanuje wolną od pracy Wigilię. Dzięki temu zabiegowi otrzymamy cztery dni wolnego nie wykorzystując żadnego dnia przysługującego nam na dany rok.

Jeśli ten okres przerwy od pracy będzie dla nas zbyt krótki, wykorzystując cztery dni z puli urlopowej będziemy mogli się cieszyć wolnym do 4 stycznia 2016 roku, gdyż Nowy Rok wypadnie w piątek. Aby to osiągnąć wystarczy zaplanować urlop od 28 do 31 grudnia 2015 r.

Dni ustawowo wolne od pracy w 2015 roku

Data (dzień tygodnia) Nazwa święta 1 stycznia (czwartek) Nowy Rok 6 stycznia (wtorek) Święto Trzech Króli 5 kwietnia (niedziela) Wielkanoc 6 kwietnia (poniedziałek) Wielkanoc 1 maja (piątek) Święto Pracy 3 maja (niedziela) Święto Konstytucji 3 Maja 24 maja (niedziela) Zesłanie Ducha Świętego (Zielone Świątki) 4 czerwca (czwartek) Boże Ciało 15 sierpnia (sobota) Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny 1 listopada (niedziela) Wszystkich Świętych 11 listopada (środa) Narodowe Święto Niepodległości 25 grudnia (piątek) Boże Narodzenie 26 grudnia (sobota) Boże Narodzenie

Źródło:

<https://www.infolawa.pl/aktualnosci/item/51198-kiedy-poleniuchujemy-sprawdz-dni-ustawowo-wolne-od-pracy-w-2015-roku>