



Ława/powiat. Firmy z branży meblarskiej redukują zatrudnienie

data aktualizacji: 2020.04.15



"Część pracowników dostała wypowiedzenia, w tym ja - po kilkunastu latach pracy" - pisze do redakcji zasmucony Czytelnik, dotąd zatrudniony w Ławie, w jednym z oddziałów dużej lokalnej firmy z branży meblarskiej. - Ma miejsce jedynie normalna rotacja - usłyszeliśmy w centrali przedsiębiorstwa. Także Powiatowy Urząd Pracy w Ławie potwierdza, iż nie odnotował kolejnego zwolnienia grupowego, choć firmy z sektora meblarskiego rzeczywiście redukują zatrudnienie.

Jedyne dotychczas zwolnienie grupowe w trakcie trwającego kryzysu, zgłoszone Urzędowi Pracy w Ławie, dotyczy ławskiego zakładu Exellent, produkującego odzież. Wypowiedzenia otrzymało tutaj **200 szwaczek**. Większość, jak dowiadujemy się w ławskim PUP, urząd już wspiera w zakresie starań o nowe miejsce zatrudnienia, część zaś osiągnęła już wiek emerytalny i prawdopodobnie nie wróci już na rynek pracy.

Czy mamy do czynienia z kolejnym zwolnieniem grupowym? Tak zasugerował w liście do redakcji Czytelnik, który - niestety - sam właśnie otrzymał wypowiedzenie, podobnie jak niektórzy jego koledzy i koleżanki.

- Bardzo to smutne i przykre - pisze mężczyzna, który przepracował w swoim zakładzie z branży meblarskiej w Iławie kilkanaście lat.

Jak podkreśla, kierownictwo firmy w komunikacji z pracownikami nie ukrywa, że sytuacja staje się coraz trudniejsza, a publiczna pomoc oferowana przez rząd, czy samorząd jest, w przypadku tego dużego przedsiębiorstwa, niewystarczająca.

Uzyskaliśmy krótki telefoniczny komentarz z centrali firmy - zostaliśmy zapewnieni, iż nie można mówić o żadnych zwolnieniach grupowych, jedynie o normalnej rotacji. Czekamy na obszerniejsze stanowisko.

Tymczasem informacje z centrali znajdują potwierdzenie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Iławie.

- Nie mamy oficjalnego sygnału o żadnym nowym zwolnieniu grupowym na terenie naszego powiatu. Lokalne firmy z branży meblarskiej redukują zatrudnienie, ale zwolnienia te nie spełniają definicji zwolnienia grupowego; odbywają się w innym trybie - poinformowała nas Agata Steiner-Dembińska, zastępca dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie. **- Przedsiębiorcy w pierwszej kolejności rozwiązują umowy cywilno-prawne oraz te zawarte poprzez agencje zatrudnienia. Ponadto nie są przedłużone umowy zawarte na czas określony. W niektórych przedsiębiorstwach ogłoszono przestój; są też wykorzystywane zaległe urlopy.**

Jak dodaje przedstawicielka urzędu pracy, w lokalnych statystykach jeszcze nie widać wzrostu bezrobocia. Jednak za 2-3 tygodnie napływ osób, które straciły miejsce pracy, może już być większy - spodziewają się pracownicy iławskiego PUP.

Czym jest zwolnienie grupowe? (definicja za Państwową Inspekcją Pracy)

Zwolnień grupowych dokonuje pracodawca zatrudniający co najmniej 20 pracowników, jeżeli w okresie nieprzekraczającym 30 dni przeprowadza redukcję zatrudnienia, wypowiedając umowę o pracę lub na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników i zwolnienia te obejmują:

- 10 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników,*
- 10% pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 100, jednakże mniej niż 300 pracowników,*
- 30 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 300 lub więcej pracowników.*

Powyższe liczby obejmują pracowników, z którymi w ramach grupowego zwolnienia następuje rozwiązanie stosunków pracy z inicjatywy pracodawcy na mocy porozumienia stron, jeżeli dotyczy to co najmniej 5 pracowników.

Źródło: <https://www.infoilawa.pl/aktualnosci/item/60751-ilawa-powiat-firmy-z-branzy-mebarskiej-redukuja-zatrudnienie>