



Postawmy na rozwój!

data aktualizacji: 2021.10.29



Zarządzanie dużą firmą nie jest łatwe - i nie chodzi tylko o finanse, ale także o kwestie związane z pracownikami. Rekrutacja osób o odpowiednich kwalifikacjach, a także dbanie o ciągły rozwój już zatrudnionych osób to podstawa tego, aby firma dobrze prosperowała. To powoduje, że niemal stale konieczne są inwestycje w szkolenie załogi.

Szkolenia rozwój personelu - czego nauczyć pracowników?

Szkolenia najczęściej kojarzą się z obowiązkowymi kursami BHP, ale w praktyce okazuje się, że ta kwestia jest bardziej złożona. Na wielu specjalistycznych stanowiskach pracownicy nieustannie muszą nadążać za zmianami, podnosić swoje kompetencje lub wręcz uczyć się nowych umiejętności. Dzięki pomocy specjalistów, którzy zajmują się przeprowadzaniem profesjonalnych szkoleń, możliwe jest na przykład opanowanie umiejętności radzenia sobie z nadmiernym stresem. To jedno z tych szkoleń, które zyskuje na popularności i jest coraz chętniej wybierane przez managerów firm. Innym przykładem takich działań jest szkolenie z zakresu psychologii negocjacji. Z takiej kursu powinny skorzystać osoby, które w swoim zawodowym życiu zajmują się negocjowaniem kontraktów, podpisywaniem umów o wysokiej wartości, a także osób odpowiedzialnych za wypracowywanie kierunków rozwoju firmy. Pracownik, który posiada wiedzę z tego zakresu jest na przykład bardziej odporny na powszechnie stosowane techniki manipulacyjne - potrafi też osiągnąć korzystniejsze dla firmy rozstrzygnięcie podczas ważnych biznesowych negocjacji.

Umiejętności miękkie w cenie

Nie od dziś wiadomo, że poza głównymi kwalifikacjami umożliwiającymi pracę na danym stanowisku, równie ważne są pozostałe czynniki i umiejętności danej osoby. Odnalezienie się w sytuacji kryzysowej, umiejętność poradzenia sobie z presją i bardzo dużym stresem – to nie muszą być wrodzone atrybuty. Te umiejętności zapewnią także [szkolenia rozwój personelu](#), prowadzone przez doświadczonych trenerów. Może się wydawać, że to tylko słowa, ale właściwa motywacja potrafi działać cuda. Szkolić się i rozwijać warto niezależnie od wieku czy zajmowanego stanowiska. Tematyka kursów dedykowanych pracownikom większości branż jest bardzo zróżnicowana. Oprócz wspomnianego wcześniej zarządzania stresem czy nauki negocjacji, szkolenia rozwój personelu to także gospodarowanie czasem, kultura w pracy czy podnoszenie umiejętności pracy zespołowej. Do tego dochodzą specjalistyczne coachingi, opracowywane z myślą o osobach zajmujących szczególne stanowiska.

Artykuł sponsorowany.

Źródło: <https://www.infoilawa.pl/aktualnosci/item/65864-postawmy-na-rozwoj>