



Opieka nad chorym dzieckiem

data aktualizacji: 2023.07.10



Każdy pracujący rodzic doskonale wie, jak ważne jest prawo do skorzystania z opieki nad chorym dzieckiem. Kodeks pracy daje nam możliwość usprawiedliwienia nieobecności w pracy w związku z koniecznością zajęcia się dzieckiem. Kiedy lekarz może wystawić zwolnienie lekarskie na chore dziecko? O czym mówią przepisy prawne? Jakie prawa mają pracujący rodzice w tej sytuacji?

Opieka nad chorym dzieckiem

Z pewnością każdy pracujący rodzic niejednokrotnie skorzystał z prawa, jakim jest [opieka nad chorym dzieckiem](#). Zwolnienie na dziecko można otrzymać w razie potrzeby objęcia opieką chorego członka rodziny. To opcja dostępna zarówno dla ojca, jak i dla matki, przy czym nie można sprawować takiej opieki jednocześnie. Ogromne znaczenie ma to, aby rodzic był objęty ubezpieczeniem chorobowym, co pozwala pobrać zasiłek opiekuńczy i usprawiedliwić nieobecność w pracy. Nie zapominajmy o tym, że zwolnienie w związku z opieką lekarz może wystawić na dziecko własne, przysposobione lub przyjęte na wychowanie. W naszym życiu dochodzi do wielu trudnych sytuacji, które wymagają sprawowania opieki nad bliskimi osobami.

Zasiłek opiekuńczy

Kto może skorzystać z zasiłku opiekuńczego na chore dziecko? Co ciekawe, zasady przyznawania świadczenia są wskazane w ustawie o świadczeniach pieniężnych z tytułu choroby i macierzyństwa. Jeśli chodzi o chore dziecko, zasiłek opiekuńczy przysługuje nam wtedy gdy:

- Podlegamy ubezpieczeniu chorobowemu
- W gospodarstwie domowym nie ma innej osoby, która może zająć się dzieckiem.

W sytuacji, gdy jeden z rodziców ma orzeczoną niezdolność do pracy i w tym okresie dziecko zachoruje, drugi opiekun może skorzystać ze zwolnienia na chorego potomka. Okazuje się, że zasiłek opiekuńczy jest wypłacany w wysokości 80% podstawy wymiaru zasiłku i przysługuje nam od pierwszego dnia podlegania ubezpieczeniu chorobowemu. Więcej informacji na ten temat znajdziemy w serwisie [Poradnik Przedsiębiorcy](#).

Zwolnienie lekarskie na dziecko

Co jeszcze powinniśmy wiedzieć o wymiarze zwolnienia lekarskiego na dziecko? Rodzice mają możliwość skorzystania z takiego zwolnienia w określonym wymiarze, przy czym jego długość jest zależna od wieku pociechy. Rodzice młodszych dzieci mają prawo do 60 dni zwolnienia w ciągu roku (w przypadku dzieci do 14 roku życia). Nie ma tutaj znaczenia to, ile mamy dzieci. Dla starszych potomków jest to maksymalnie 14 dni ciągu roku. Faktem jest, że okres pobierania zasiłku w roku kalendarzowym może wynieść maksymalnie do 60 dni. Co w sytuacji, gdy wykorzystamy już 60 dni zwolnienia? Wtedy każda kolejna nieobecność jest usprawiedliwiona i bezpłatna. Za czas, w którym nie będziemy wykonywać pracy, nie uzyskujemy wynagrodzenia.

Nie zapominajmy o tym, że pracodawca widzi zwolnienie lekarskie pracownika na koncie w PUE. Dodatkowo pracodawca musi złożyć w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych zaświadczenie płatnika składek ZUS-3, dzięki czemu pracownik otrzyma wspomniane świadczenie. Poza tym ubezpieczony powinien samodzielnie złożyć wniosek Z-15a w ZUS-ie lub u pracodawcy. Na takim wniosku wskazujemy między innymi dane dziecka, okres, za jaki ubiegamy się o zasiłek, oświadczenia i inne ważne informacje. Istotne jest to, aby jak najszybciej złożyć taki dokument u płatnika składek.

Opieka nad chorym dzieckiem jest prawem praktycznie każdego pracownika, który wychowuje dziecko lub dzieci. W ciągu roku przysługuje nam 60 dni L4 na dziecko do lat 14. W przypadku starszych dzieci jest to maksymalnie 14 dni, co zostało wskazane z przepisach prawnych.

Artykuł sponsorowany.

Źródło: <https://www.infoilawa.pl/aktualnosci/item/71451-opieka-nad-chorym-dzieckiem>