



Dział HR - czy potrzebujesz go w swojej firmie?

data aktualizacji: 2024.05.01



HR, stanowiący skrót od angielskiego wyrażenia Human Resources, oznacza zarządzanie zasobami ludzkimi. To jednocześnie jeden z najważniejszych działów w niemalże każdej firmie - potwierdza to między innymi zmieniający się rynek, powszechna digitalizacja, a także intensywny rozwój badań psychologicznych. To właśnie one sprawiają, że znacznie HR we współczesnym świecie ciągle wzrasta. Świadomi pracodawcy doskonale zdają sobie sprawę z tego, że dobrze utrzymany dział HR jest w stanie przyczynić się do sukcesu całej firmy. Od niego bowiem zależy przede wszystkim skuteczna rekrutacja czy atmosfera w zespole, a także wiele innych elementów employer branding, o których tak dużo się dziś mówi. By jednak było tak w rzeczywistości, HR musi się rozwijać - być nowoczesny, a co za tym idzie, w pełni zaznajomiony ze zjawiskiem cyfryzacji oraz możliwościami jego wykorzystania w procesie zarządzania zasobami ludzkimi.

Na czym konkretnie opiera się idea nowoczesnego HR?

Nowoczesny HR jest w stanie znaleźć skuteczny sposób na niedobór personelu w firmie. Od specjalistów wymaga się przede wszystkim, by poszerzali oni swoje kompetencje w taki sposób, aby skutecznie wspierać poszczególne działy w firmie, dostarczając menadżerom wysoce utalentowanych pracowników. W zakresie nowoczesnego działu HR leży między innymi:

- **tworzenie atrakcyjnych oraz czytelnych ofert pracy**, które zachęcą potencjalnych

odbiorców do aplikowania na dane stanowisko;

- **wprowadzanie systemów rekomendacji**, mających na celu przede wszystkim skrócenie oraz znaczne uproszczenie procesów rekrutacji;
- **monitoring doświadczeń pracowników** (employee experience), a także wyciąganiem z niego wniosku oraz podejmowaniem działań.

By to wszystko było możliwe, nowoczesny HR powinien dysponować narzędziami w postaci rozwiązań cyfrowych oraz jasno określanych procedur, które pozwalają na nawiązanie oraz utrzymanie więzi z wszystkimi pracownikami - zarówno stacjonującymi w biurze, jak i tymi będącymi na home office. **Dział HR stanowi bowiem swoisty łącznik między pracodawcą a pracownikami**; osoby należące do zespołu zarządzania zasobami ludzkimi powinny doskonale zachowywać balans pomiędzy profesjonalizmem, jednocześnie pozostając przy tym pełnymi empatii w stosunku do sytuacji pracowników. Zdarza się jednak, że w firmie nie ma miejsca na stworzenie wewnętrznego działu HR. W tym przypadku warto zastanowić się nad outsourcingiem HR, jaki proponują między innymi grupy księgowo-podatkowe.

Czym jest outsourcing HR - co warto o nim wiedzieć?

Outsourcing HR cieszy się coraz większą popularnością wśród przedsiębiorców, którzy z różnych przyczyn nie mogą pozwolić sobie na wdrożenie wewnętrznego działu HR w swojej firmie. Usługa oferowana między innymi przez [KR Group](#) jest w stanie objąć naprawdę różnorodne obszary działu, takie jak rekrutacja, selekcja pracowników, rozwój oraz zarządzanie ich efektywnością. **To doskonała usługa dla każdej firmy, pozwalająca na skoncentrowaniu się na kluczowych aspektach działalności poza HR.** W dobie dynamicznego rozwoju i stawiania na innowacyjne rozwiązania, outsourcing działu zarządzania zasobami ludzkimi pozwala oszczędzić na wielu płaszczyznach, przy jednoczesnym zachowaniu efektywności funkcjonowania całego przedsiębiorstwa. Sprawdzeni specjaliści są w stanie zapewnić wysoką jakość usług, a brak konieczności rekrutowania wewnętrznego działu HR sprawia, że właściciele mogą przekuć zaoszczędzony czas w inne działania na rzecz dalszego rozwoju firmy.

Artykuł sponsorowany.

Źródło: <https://www.infoilawa.pl/aktualnosc/item/74458-dzial-hr-czy-potrzebujesz-go-w-swojej-firmie>