



## **Zmniejszyło się bezrobocie wśród osób do 30 roku życia. Program urzędu pracy finiszuje- wsparcie dla młodych z powiatu pozostaje**

data aktualizacji: 2024.12.01



**Udział osób do 30. roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych spadł poniżej 30%, a liczba młodych osób podejmujących zatrudnienie wzrosła o 25% - te liczby opisują wymierne rezultaty "Programu wsparcia zawodowego dla osób <30 w powiecie iławskim" - autorskiego projektu realizowanego przez zespół Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie. Ta kilkunastomiesięczna pouczająca przygoda z innowacją na rynku pracy, która wielu osobom pomogła przybliżyć się do swoich zawodowych marzeń, powoli dobiega już końca, ale kilka elementów programu zostanie z nami na dłużej. To tzw. one-stop shop dla młodych - czyli kompleksowa, nowoczesna i przyjazna obsługa młodzieży w "jednym okienku". Kontynuowane będą także darmowe warsztaty z kompetencji cyfrowych.**

### **WYZWANIE...**

Młodość ma swoje prawa - mówimy czasem - ale okazuje się, że ma też swoje problemy. Na przykład na rynku pracy: młody wiek nie zawsze jest przez potencjalnego pracodawcę postrzegany jako atut.

**- Brak albo tylko niewielkie doświadczenie zawodowe**  
**- to jedna z podstawowych barier będących**  
**przeszkodą w podejmowaniu pracy przez osoby**  
**młode. Borykają się też z innymi problemami - a**  
**wśród nich jednym z największych i jednocześnie**  
**najtrudniejszych do przezwyciężenia są wysokie**  
**koszty opieki nad małymi dziećmi, a także bariery**  
**komunikacyjne, np. brak dostępu do publicznego**  
**transportu - wymienia trudności Lucyna Krajewska,**  
kierownik Działu usług rynku pracy w Powiatowym  
Urzędzie Pracy w Iławie.

Do tego wśród młodych ludzi niestety nie należy do rzadkości **niska samoocena**, pokutuje też niewielka samoświadomość: wówczas ktoś może nie do końca zdawać sobie sprawę ze swoich mocnych i słabszych stron oraz mieć trudności w nakreśleniu celów. Wreszcie - i to akurat może zaskoczyć - **kompetencje IT** wśród tej grupy wiekowej często wymagają uzupełnienia. Chodzi bowiem o aktywne, a nie tylko bierne korzystanie z technologii.

To wszystko odbija się na perspektywach zawodowych - i tak jeszcze do niedawna w powiecie iławskim grubo ponad 30% osób bezrobotnych stanowili mieszkańcy do 30. roku życia! To niepokojąca i zasmucająca statystyka - dlatego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Iławie postanowili zaadresować problem.

**... I RECEPTA**

**- Opracowaliśmy w naszym urzędzie autorski**  
**program, który stanowi odpowiedź na te największe**  
**bariery w podjęciu zatrudnienia przez osoby młode i**  
**jednocześnie pozwala udzielić im kompleksowego**  
**wsparcia, zgodnie z ich zdiagnozowanymi potrzebami**  
- podkreśla Agata Steiner-Dembińska, dyrektor iławskiego  
urzędu pracy. **- W naszym projekcie zaproponowaliśmy**  
**szereg innowacyjnych narzędzi, które wcześniej nie**  
**były dostępne w urzędach pracy. Dzięki temu, że**  
**Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej wysoko**  
**oceniło nasz pomysł, udzielając ze środków Rezerwy**  
**Funduszu Pracy dotacji w wysokości 565 800 zł - to**  
**100% wartości tego przedsięwzięcia - mogliśmy w**

# połowie 2023 roku ruszyć z pierwszymi działaniami - dodaje.

## WIĘCEJ NIŻ DOBRZE ZNANY STANDARD

Z jakim rodzajem wsparcia kojarzy się nam urząd pracy? Najczęściej: z pośrednictwem pracy, z ubezpieczeniem zdrowotnym i zasiłkiem dla osób bezrobotnych. Natomiast w przypadku omawianego programu wdrożone narzędzia daleko wykraczały poza urzędową codzienność.

- 3-miesięczne **PŁATNE praktyki absolwenckie**, w ramach których praktykanci otrzymywali miesięczną premię w wysokości 2 500 zł, a realizowane zadania były związane z ich aspiracjami, pozwoliły rozwiązać problem braku doświadczenia, ale też pozyskać podstawowe środki na osobiste wydatki.
- **Możliwość zwrotu kosztów dojazdu** w sytuacji, gdy praktyka odbywała się poza miejscem zamieszkania i **środki na dojazdy do samego punktu**, to kolejne instrumenty konkretnego i wymiernego finansowego wsparcia uczestników projektu.
- Specjalny **"bon na opiekę"**, czyli kwota 1 000 złotych wypłacana przez sześć kolejnych miesięcy, z przeznaczeniem na opłacenie żłobka, przedszkola lub opiekunki - to z kolei ten rodzaj pomocy, który pozwolił wejść lub wrócić na rynek pracy młodym mamom i ojcom.
- **Warsztaty z psychologiem i konsultacje z doradcą zawodowym** - to był sposób na podniesienie motywacji i samooceny, a także nakreślenie celów w życiu zawodowym.
- Excel, Canva, media społecznościowe, AI (czyli sztuczna inteligencja) - **z nowoczesną technologią "za pan brat" dzięki bezpłatnym warsztatom z kompetencji cyfrowych!**
- **Stworzenie informatora edukacyjnego** - kolejne działanie w ramach projektu - pozwoliło zebrać w jednym miejscu i udostępnić zainteresowanym pełen przegląd w zakresie lokalnych perspektyw edukacyjnych.
- I wreszcie: "wisienka na torcie" tego projektu: **stacjonarny i mobilny punkt doradztwa dla młodych**. Ten element wsparcia pozostanie dostępny w urzędzie także po zakończeniu programu. Więcej o nim - poniżej.

***Sala w Inkubatorze Technologicznym w Hawie, w której odbywają się darmowe warsztaty z kompetencji cyfrowych.***



## **"JEDNO OKIENKO" DLA MŁODZIEŻY**

Kompleksowa informacja, indywidualna diagnoza potrzeb i "skrojony na miarę" plan działań - i to wszystko w jednym miejscu? Tak, w specjalnym punkcie doradztwa dla młodzieży, który w ramach tego projektu powstał na parterze siedziby urzędu przy 1 Maja.

**- Tutaj byliśmy dostępni dla uczestników projektu, aby krok po krok poprowadzić ich przez możliwości tego programu. Zależało nam na tym, aby być dla nich realnym wsparciem i pomóc w usunięciu tych barier, które w ich przypadku faktycznie odpowiadały za kłopoty ze znalezieniem satysfakcjonującego zatrudnienia** - opowiada Joanna Waśniewska, pracownik punktu, która była pierwszym kontaktem dla uczestników projektu.

PUP poddał się ich ocenie - w formie kwestionariuszy - i wyniki są dla urzędu pozytywne. Z ankiet zadowolenia klientów wynika, że niemal 100% młodych respondentów oceniło wiedzę i kompetencje pracowników urzędu, poziom obsługi klienta oraz ich zaangażowanie jako wysokie lub bardzo wysokie.

**- Projekt pozwolił nam wyjść do młodych osób z**

**całego powiatu, szukać z nimi kontaktu i działać aktywnie** - komentuje Michał Młotek, zastępca dyrektora urzędu i koordynator projektu. **- Nie czekaliśmy tylko w urzędzie - działaliśmy też w terenie. Część działań projektowych była realizowana w filiach urzędu w Lubawie, Suszu, Kisielicach i Zalewie; nasz mobilny punkt gościł też na najważniejszych wydarzeniach plenerowych w naszym powiecie - wszystko po to, aby jak najszerzej docierać do osób młodych ze wsparciem dostępnym w ramach naszego projektu - dodaje.**

*Pierwszym kontaktem dla osób młodych w urzędzie pracy jest Joanna Waśniewska.*



***Pracownicy urzędu pracy czekali też na klientów w terenie. "Zielone" stoisko było obecne na wszystkich najważniejszych imprezach plenerowych w powiecie.***



**MOCNIEJSZA POZYCJA MŁODYCH**

**- Rozpoznaliśmy trudną sytuację osób młodych na lokalnym rynku pracy jako jedno z tych wyzwań, które wymaga od nas pilnego, ale też dobrze przemyślanego działania - podsumowuje Agata Steiner-Dembińska. - Przy realizacji współpracowało z nami aż 17 partnerów - to ośrodki pomocy społecznej i szkoły ponadpodstawowe z terenu powiatu iławskiego, a także Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie - i gdy teraz po kilkunastu miesiącach podsumowujemy efekty naszej wspólnej pracy, to cieszy nas, że udało się osiągnąć tak pozytywne wskaźniki. Dziękujemy wszystkim partnerom i wszystkim uczestnikom. Jednocześnie zdajemy sobie sprawę, że wsparcie młodych na rynku pracy to cel długoterminowy, dlatego będziemy nadal budować ofertę i wizerunek naszego urzędu jako instytucji nowoczesnej, przyjaznej i otwartej na potrzeby naszych mieszkańców - dodaje.**

21 października w Warszawie, na konferencji zorganizowanej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, efekty projektu prezentował - jako jeden z czworga prelegentów - przedstawiciele urzędów pracy z różnych części kraju - Michał Młotek, który podkreślił, że program pomógł młodym mieszkańcom naszego powiatu wypracować przewagę nad rówieśnikami z innych powiatów.

**- Tylko do końca października 2024 roku, z usług punktu doradztwa dla młodzieży skorzystało ponad tysiąc osób. Poprawili swoją atrakcyjność na rynku pracy, ale też zbudowali większą pewność siebie i wiarę we własne możliwości - mówi Michał Młotek. - Dobrze przygotowana i zmotywowana kadra buduje dobry klimat i pozytywny wizerunek całego powiatu - a to naprawdę ważne w kontekście pozyskiwania inwestorów - podkreśla.**

*Na ministerialnej konferencji w Warszawie, gdzie były prezentowane efekty iławskiego programu. Powiatowy Urząd Pracy w Iławie reprezentowali Lucyna Krajewska, kierownik Działu usług rynku pracy (na zdjęciu w środku) i Michał Młotek, zastępca dyrektora i*

**koordynator tego projektu (pierwszy po prawej).**



Projekt to więc szereg korzyści osobistych i zawodowych - rozwój, który wynieśli z niego uczestnicy. A kto wie, czy tych pozytywnych efektów, np. w postaci wyczekiwanej przez mieszkańców dużej inwestycji, nie będzie więcej? To już pokaże czas.

Informacje o kolejnych działaniach dla osób młodych będzie można znaleźć w mediach społecznościowych Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie i Inkubatora Technologicznego w Iławie pod adresami <https://facebook.com/pup.ilawa> oraz <https://facebook.com/inkubatorotechnologicznyilawa>.

*Projekt pilotażowy "Program wsparcia zawodowego dla osób do 30. roku życia w powiecie iławskim" Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie jest dofinansowany z rezerwy Funduszu Pracy w ramach projektu "Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży". Partnerami projektu są ośrodki pomocy społecznej i szkoły ponadpodstawowe z terenu powiatu iławskiego oraz Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie. Wartość projektu to 565 800 złotych.*

*Artykuł sponsorowany.*

Źródło:

<https://www.infoilawa.pl/aktualnosci/item/76838-zmniejszylo-sie-bezrobocie-wsrod-osob-do-30-roku-zycia-program-urzedu-pracy-finiszuje-wsparcie-dla-mlodych-z-powiatu-pozostaje>