



## Outsourcing kadr i płac - kiedy warto się na niego zdecydować?

data aktualizacji: 2025.02.14



Obsługa kadrowo-płacowa stanowi jeden z najistotniejszych elementów funkcjonowania całej firmy. W dzisiejszych czasach obsługa księgowa coraz częściej świadczona jest przez zewnętrzne zespoły księgowo-podatkowe. Outsourcing kadr i płac stanowi bardzo popularną praktykę, pozwalającą przedsiębiorcy na pełnym skoncentrowaniu się na kluczowych kompetencjach oraz rozwoju działalności poprzez oddanie w ręce profesjonalistów wszelkiego rodzaju kwestii formalno-prawnych. Jeszcze kilka lat temu wiele osób było przekonanych, że usługa ta jest przeznaczona tylko i wyłącznie dla dużych firm, zatrudniających setki osób. Dziś z outsourcingu korzystają zarówno duże, średnie, jak i małe firmy, które nie posiadają wystarczających zasobów czy nie dysponują profesjonalną wiedzą, niezbędną do prowadzenia wewnętrznego działu kadr oraz płac. To również dobry sposób na redukcję kosztów - zwłaszcza, że stworzenie kilkusobowego działu w firmie nie zawsze jest opłacalne; pod uwagę należy wziąć czasochłonny proces rekrutacji, potencjalne zwolnienia lekarskie i urlopy, a także szkolenia pracownicze czy zakup niezbędnego sprzętu. Dowiedz się więcej na ten temat!

**Jakie zalety kryje outsourcing kadr i płac. Sprawdź, co czyni usługę tak popularną!**

Outsourcing usług kadrowo-płacowych znacznie odciąża przedsiębiorców z obowiązku nieustannego śledzenia przepisów; współpraca z wysoko wykwalifikowanym zespołem to opcja, która pozwala znacznie zaoszczędzić czas oraz zapobiegać kosztownym błędom. **Zewnętrzny podmiot odpowiednio reaguje na zmiany w prawie, pozostając w stałym kontakcie z firmą.** Grupy księgowo-podatkowe świadczące omawianą przez nas usługę doskonale zdają sobie sprawę z tego, że poważne błędy bądź niedopełnienie obowiązków może grozić znaczną utratą zaufania zleceniodawcy. Między innymi z tego powodu dokładają wszelkich starań, by móc zaoferować profesjonalną pomoc na naprawę wysokim poziomie. **Rozwiązanie jakim jest outsourcing kadr i płac nierzadko wiąże się także z redukcją kosztów w przedsiębiorstwie;** samodzielne skonstruowanie wewnętrznego działu do spraw kadr i płac, reprezentowanego przez zespół doświadczonych specjalistów stanowi nie lada wyzwanie, a przy tym także znaczne obciążenie finansowego. Oprócz kosztów związanych z zatrudnieniem pracowników do sumy wydatków należy doliczyć także zakup artykułów biurowych, sprzętów, a także specjalnego oprogramowania i szkoleń. Outsourcing zwalnia z tego rodzaju kosztów, pozwalając firmie na inwestycję w rozwój, a także owocną współpracę z profesjonalistami. Usługę outsourcingu kadrowo-płacowego oferuje między innymi firma KR Group, która na swojej stronie internetowej, [www.krgroup.pl/uslugi/kadry-i-place/](http://www.krgroup.pl/uslugi/kadry-i-place/), dokładnie omawia zadania, jakimi zespół specjalistów może zająć się w ramach danej usługi. Warto, by decyzja o skorzystaniu z usług zewnętrznej firmy była wynikiem świadomego wyboru określonej strategii zarządzania biznesem, a sama współpraca stanowiła spore odciążenie dla firmy.

### **Jakie elementy warto wziąć pod uwagę nawiązując współpracę z firmą outsourcingową?**

Wybór zewnętrznej firmy, która zajmie się sprawami związanymi z kadrą i płacami nie może być przypadkowy – wręcz przeciwnie, powinny go poprzedzać dogłębne analizy oraz weryfikacja potencjalnych partnerów, gdyż zwykle taka współpraca ma charakter długoterminowy. Między innymi z tego powodu tak istotne jest, aby została przeprowadzona profesjonalna i rzetelna weryfikacja. Dzięki niej uda się wskazać na najlepszy podmiot działający w zakresie rozliczania kadrowo-płacowego. **Outsourcing to wygodna forma, zwłaszcza ze względu na swoją rzetelność.** Ten specyficzny element działalności charakteryzuje się wysoką jakością świadczonych usług; przedsiębiorca może liczyć na profesjonalne wsparcie niemal na każdym etapie współpracy. Umowa z firmą outsourcingową powinna zawierać informacje na temat zakresu świadczonych usług, a także zawierać szczegóły dotyczące odpowiedzialności każdej ze stron. Warto zwrócić uwagę na wzmiankę o poufności danych oraz informacje na temat bezpieczeństwa ich przetwarzania. Umowa musi również zawierać informację dotyczącą obowiązywania danego dokumentu, jak i wysokość wynagrodzenia firmy zewnętrznej; wymagany jest także podpis każdej ze stron. **By mieć pewność, że outsourcing przynosi oczekiwane korzyści, dobrze jest regularnie monitorować efektywność usług świadczonych przez zewnętrzną firmę;** jasne wskaźniki KPI, regularne audyty oraz przegląd wyników będą w stanie wskazać potencjalne mankamenty i szybko im zaradzić. Dobrze utrzymywać bieżący kontakt z firmą zewnętrzną, po to by omawiać wszelkie kwestie operacyjne, a także móc proponować potencjalne usprawnienia.

*Artykuł sponsorowany.*

Źródło: <https://www.infoilawa.pl/aktualnosci/item/77354-outsourcing-kadr-i-plac-kiedy-warto-sie-na-niego-zdecydowac>