



Anioł stróż pracowników i reprezentant pracodawców. BHP Hejka zaprasza do współpracy [WYWIAD]

data aktualizacji: 2025.02.04



Pamiętajmy, przestrzeganie zasad BHP to nie tylko obowiązek - to troska o życie i zdrowie każdego z nas. Dlatego: pracownik dbaj o siebie i pracuj odpowiedzialnie, a Ty pracodawco nie oszczędzaj na bezpieczeństwie ludzi - zauważa Mariusz Hejka, właściciel firmy BHP Hejka świadczącej szeroki wachlarz usług w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.



Zdjęcie ilustracyjne (Fot. Freepik)

ROZMOWA Z MARIUSZEM HEJKĄ Z BHP HEJKA

Czym dokładnie zajmuje się specjalista ds. BHP? Jaki jest zakres jego działań?

Mariusz Hejka, właściciel BHP: - Służba bezpieczeństwa i higieny pracy to wyodrębniona w strukturach zakładu pracy komórka organizacyjna. Zakres obowiązków i uprawnień służby bhp określa paragraf ust. 1 rozporządzenia o służbie BHP - obejmuje on 22 zadania tej służby.

Przede wszystkim skupiamy się na przeprowadzaniu kontroli warunków pracy i przestrzegania przepisów i zasad BHP. Specjalista ds. BHP musi na bieżąco informować przedsiębiorców o stwierdzonych zagrożeniach, brać czynny udział w opracowywaniu oceny ryzyka zawodowego, brać udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy. Specjalista ds. BHP współpracuje w imieniu pracodawcy z jednostkami zewnętrznymi, takimi jak **Państwowa Inspekcja Pracy, Sanepid, Laboratorium** w zakresie pomiarów czynników szkodliwych czy

współpraca z lekarzem medycyny pracy. To tylko kilka przykładowych obowiązków, jakie spoczywają na mnie, jako na BHPowcu. Przede wszystkim, **kierując się swoim sumieniem, staram się być aniołem stróżem pracowników i reprezentantem pracodawcy w kwestiach urzędowych.**

Czy każdy zakład pracy powinien korzystać z usług BHP-owca?

- To pytanie jest rozumiane przeze mnie na dwa sposoby. Jeżeli weźmiemy pod uwagę przepisy - **pracodawca zatrudniający do 100 pracowników może powierzyć zadania służby BHP pracownikowi pracującemu na innym stanowisku. Między 100 a 600 pracowników spoczywa obowiązek utworzenia komórki BHP na niepełny etat. Powyżej 600 pracowników pracodawca musi zatrudnić na pełen etat specjalistę BHP - na każde 600 pracowników. Tak mówi przepis.**

A co mówię ja, jako praktyk? **Pracodawco, przedsiębiorco - nie bój się korzystania z usług specjalisty. Regularny audyt wewnętrzny, przegląd maszyn, szkolenia pracowników czy samo doradztwo w kwestiach aktualnych przepisów to milowy krok ku bezpieczeństwu każdego pracownika. Pamiętajmy, bezpieczeństwo pracownika i porządek w obowiązkowych dokumentach BHP to także spokój psychiczny pracodawcy.**

Od kiedy działa Pan w tej branży? I dlaczego właśnie wybrał Pan tę specjalizację?

- Tego bakcyła złapałem dzięki swojemu ojcu, który gdy chodziłem do szkoły średniej i na studia zajmował się zawodowo kwestią BHP. Pomagając mu w opracowywaniu dokumentacji, redagowaniu pism stopniowo wchłaniałem wiedzę. **Po skończonych studiach magisterskich na kierunku Politologii poczułem, że nie chcę całe życie bawić się w politykę czy pracę za biurkiem urzędniczym. Poczułem potrzebę pracy dla dobra ludzi, chciałem poczuć się potrzebny, ale i odpowiedzialny za swoje czyny.** Poszedłem na studia podyplomowe z zakresu BHP, studia podyplomowe z przygotowania pedagogicznego oraz kurs inspektora p-poż i tak dość szybko zacząłem pracować, a raczej **spełniać się w swojej misji.**

Działam w tej branży od 13 lat, głównie w zakładach produkcyjnych, m.in. stolarniach. W karierze zawodowej byłem także szkoleniowcem, wykładowcą, pracowałem i pracuję w jednostkach samorządowych i oświatowych.

Jakie usługi proponuje Klientom firma BHP Hejka?

- Firma BHP Hejka istnieje oficjalnie na rynku od sierpnia 2023 roku. Oferuję kompleksową obsługę firm pod kątem BHP, jak również organizuję szkolenia - wstępne, okresowe dla pracowników na wszystkich stanowiskach, w tym dla pracodawców i osób kierujących pracownikami. Firma jest jednoosobową działalnością, jednakże nadal czynnie korzystam z pomocy swojego ojca, który ma wykształcenie techniczne, dlatego też oferujemy roczne przeglądy techniczne maszyn i urządzeń.

Dla pracodawcy często oprócz bezpieczeństwa pracowników ważnym aspektem jest spokój i dobre relacje z urzędami kontrolującymi. Z pełną odpowiedzialnością i rzetelnością również i za te kontakty odpowiadam w imieniu zleceniodawcy.

Co Was wyróżnia na tle innych firm z tej branży?

- Nie chcę i nie lubię mówić o sobie w superlatywach. Myślę, że moje działania najlepiej opisuje satysfakcja firm, które powierzyły mi dział BHP. Warto jednak zaznaczyć, że oprócz tematyki stricte BHP zajmuję się także ochroną środowiska przedsiębiorstw. Nie są mi obce zagadnienia Gospodarki Odpadami, BDO, sprawozdań środowiskowych, sprawozdań z emisji do KOBIZE czy owianych tajemnicą sprawozdań z opłaty produktowej i opłaty SUP.

Korzystając z okazji chciałbym przypomnieć pracodawcom, że okres luty-marzec to gorący okres sprawozdań. Do końca lutego musicie Państwo złożyć sprawozdania do KOBIZE - nawet jeśli posiadacie tylko jeden samochód służbowy czy korzystacie z klimatyzacji w biurze. Koniec lutego to także termin rocznej opłaty w systemie BDO. Miesiąc marzec to dwa terminy: 15 marca sprawozdanie w BDO dotyczące wytworzonych odpadów oraz opłaty produktowej-opakowaniowej, 31 marca to termin sprawozdań i opłat do Urzędu Marszałkowskiego za korzystanie ze środowiska.

*Pamiętajmy, że braki w sprawozdaniach zawsze wyjdą przy kontroli Urzędu Marszałkowskiego czy WIOŚ, a to może skutkować **wysokimi karami finansowymi!***

Na koniec pytanie najważniejsze: jak ważne jest bezpieczeństwo i higiena pracy?

- Jeszcze kilka lat temu bardzo często spotykałem się ze słowami przedsiębiorców, że BHP-owiec tylko generuje koszty. Na szczęście opinia ta jest coraz rzadsza. Świadomość pracodawców rośnie z roku na rok. Czy to za sprawą mediów, czy kontroli zewnętrznych - nie ważne, ważne, że powoduje to wzrost bezpieczeństwa pracownika w pracy.

Pamiętajmy, przestrzeganie zasad BHP to nie tylko obowiązek - to troska o życie i zdrowie każdego z nas. Dlatego: pracownik dbaj o siebie i pracuj odpowiedzialnie, a Ty pracodawco nie oszczędzaj na bezpieczeństwie ludzi.

KONTAKT DO BHP HEJKA

Telefon kontaktowy: 697 230 258

e-mail: hejka.mariusz88@gmail.com

www: bhp-hejka.webnode.page

Artykuł sponsorowany

Źródło:

<https://www.infolawa.pl/aktualnosci/item/77381-aniol-stroz-pracownikow-i-reprezentant-pracodawcow-bhp-hejka-zaprasza-do-wspolpracy-wywiad>